



**Aktsomhetsvurderinger og redegjørelse i henhold til
Åpenhetsloven**

GH4S AS

*«Dette dokumentet beskriver 4sound sin aktsomhetsvurdering i henhold til
kravene i Åpenhetsloven, og hvordan vi arbeider for å sikre ansvarlige
leverandørkjeder og ivaretagelse av menneskerettigheter.»*

Publisert juni 2025

Innholdsfortegnelse

1. KORT OM VIRKSOMHETEN.....	3
2. ETTERLEVELSESPLIKT I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN.....	3
3. UTFØRING AV AKTSOMHETSVURDERINGER	3
3.1 FORANKRING AV RETNINGSLINJER	3
3.2 KARTLEGGING, VURDERING OG FOREBYGGING	4
3.3 OPPFØLGING, KOMMUNIKASJON OG SAMARBEID.....	4
4. REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER.....	5
4.1 VIRKSOMHETENS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE	5
4.2 ETABLERTE RETNINGSLINJER OG RUTINER	5
4.3 AVDEKKEDE FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER	5
5. SIGNATUR	7

1. Kort om virksomheten

4Sound er en norsk forhandler av musikkinstrumenter og tilbehør rettet mot nyetablerte, hobby- og profesjonelle musikere. Selskapet drifter seks butikker, samt en nettbutikk, med hovedkontor i Oslo. 4Sound driftes kun i Norge, men kjøper varer fra et bredt spekter av internasjonale og nasjonale leverandører.

2. Etterlevelsplik i henhold til Åpenhetsloven

4Sound oppfyller kravene fastsatt i henhold til Åpenhetsloven (2022, § 3 (a)), som definerer større virksomheter som foretak som overskrider minst to av følgende kriterier: (1) salgsinntekter på 70 millioner kroner, (2) en balansesum på 35 millioner kroner, og/eller (3) et gjennomsnittlig antall ansatte på 50 årsverk i løpet av regnskapsåret. 4Sound har dermed plikt til å gjøre rede for i henhold til Åpenhetsloven (2022).

3. Utføring av aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven § 4 pålegger virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Arbeidet skal gjennomføres som en kontinuerlig prosess og i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for håndteringen av faktiske og potensielle negative konsekvenser, som en integrert del av virksomhetens styringssystem og risikohåndtering.

3.1 Forankring av retningslinjer

For å etterleve lovens formål, herunder Åpenhetsloven (2022, § 1), vedtok Styret den 17.06.2025 å etablere nødvendige retningslinjer, rutiner og ansvarsforhold for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. Forpliktelsen er forankret i Styret og skal implementeres på tvers av alle nivåer og funksjoner i virksomheten. Dette innebærer at hensynet til menneskerettigheter og arbeidsforhold skal inngå i selskapets beslutningsprosesser, daglige drift og leverandørrelasjoner. Arbeidet bygger på internasjonalt anerkjente standarder, herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs internasjonale menneskerettigheter.

Styret anerkjenner at selskapet har en betydelig samfunnsansvar innen bransjen, for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for håndteringen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker og miljø. Dette ansvaret omfatter både selskapets egne aktiviteter og forhold knyttet til leverandørkjeden.

3.2 Kartlegging, vurdering og forebygging

4Sound vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs menneskerettigheter. Vurderingene gjennomføres som en del av vårt arbeid med aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven (2022), og omfatter både 4sound som virksomhet og hele leverandørkjeden. Vi kartlegger risiko som direkte eller indirekte kan forårsake, bidra eller være knyttet til brudd på grunnleggende rettigheter. Dette inkluderer blant annet risiko for tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering, dårlig arbeidsforhold, manglende organisasjonsfrihet og brudd på HMS standarder. I kartleggingen vurderer vi geografiske områder, utfordringsbilde, og bruk av underleverandørene uten direkte innsyn. Informasjonsgrunnlaget bygger på data fra leverandører, egenerklæringer og offentlige tilgjengelig kilder.

Kartleggingen gjennomføres i form av en spørreundersøkelse, utarbeidet med mål om å identifisere eventuelle avvik fra gjeldene krav og forventninger i henhold til relevante internasjonale standarder og Åpenhetsloven. Undersøkelsen skal gi en helhetlig oversikt over faktiske og potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold hos våre leverandører. Det vil bidra til å sikre et systematisk og dokumentert informasjonsgrunnlag i aktsomhetsvurderingene.

3.3 Oppfølging, kommunikasjon og samarbeid

Der det identifiseres høy risiko, prioriteres oppfølging gjennom ytterlige dokumentasjon, dialog eller krav om tiltak. Denne prosessen bidrar til å forebygge og redusere negative konsekvenser, og er en integrert del av vårt arbeid for å fremme ansvarlighet i hele verdikjeden. 4Sound er avhengig av et åpent og transparent forhold til alle våre leverandører, og vi arbeider med et mål om et kontinuerlig forbedringspotensial hvor dialog og ansvarlighet står sentralt.

4. Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

I henhold til § 5 i Åpenhetsloven (2022) er virksomheter som omfattes av loven forpliktet til å offentliggjøre en årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet er å fremme åpenhet og ansvarlighet i næringslivet. Redegjørelsen er strukturert med utgangspunkt i de opplysningene virksomheten er forpliktet til å offentliggjøre.

4.1 Virksomhetens organisering og driftsområde

4Sound er organisert med hovedkontor og sentrallager i Oslo, Norge. I tillegg har virksomheten seks butikker spredd rundt i de største norske byene. 4Sound opererer innen detaljhandel, med hovedvekt på salg av musikkinstrumenter og lydutstyr. Driftsområdet omfatter både nasjonal og internasjonal handel, og involverer et globalt leverandørnettverk.

4.2 Etablerte retningslinjer og rutiner

Vi har implementert interne retningslinjer og prosedyrer for å ivareta anstendige arbeidsforhold. Disse bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs internasjonale menneskerettigheter. Vår metodikk for aktsomhetsvurderinger inkluderer risikokartlegging, leverandørevaluering og jevnlig revisjon og oppfølging.

4Sound har i tillegg et internt varslingsystem, som er tilgjengelig for alle ansatte. Systemet gir mulighet for å varsle anonymt om bekymringsverdige forhold eller ved brudd knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller annen uetisk atferd. Alle innrapporteringer behandles konfidensielt, med formål om å gi alle ansatte en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold uten risiko for gjengjeldelse.

4.3 Avdekkede faktiske negative konsekvenser

4sound har per dags dato ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til virksomheten eller leverandørkjedens aktiviteter. Det er gjennomført vurderinger basert på tilgjengelig informasjon, uten at dette har avdekket konkrete tilfeller av skade eller negativ påvirkning. Vi følger likevel opp forholdene kontinuerlig gjennom etablerte rutiner for overvåking og internkontroll, for å sikre etterlevelse av gjeldene krav.

4.6 Resultater og forventede effekter av tiltakene

Resultatene av de tiltakene som 4sound har iverksatt så langt har bidratt til økt bevissthet internt om ansvarlig forretningspraksis og kravene i Åpenhetsloven (2022). Etableringen av tiltakene har gitt en bedre oversikt over 4Sound sin leverandørkjede og mulige risikoområder. De forventende effektene av videre tiltak inkluderer styrket kontroll med leverandører, redusert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Samlet sett vil dette bidra til å forankre og belyse ansvarlighet som en integrert del av 4Sound sin drift og beslutningsprosesser.

5. Signatur

Signert digitalt med Visma Sign

Magne Andreas Iversen

Daglig leder



Magne Tangen

Styrets leder



Kristin Falck

Styremedlem



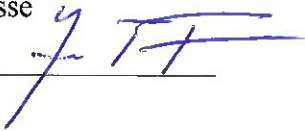
Karl Morgan Johnsen

Styremedlem



Jan Terje Fosse

Varamedlem



17.06.2025 Oslo, Norge

Innsynsbegjæringer og andre henvendelser knyttet til vår etterlevelse av Åpenhetsloven behandles fortløpende, og bes sendes til andreas.iversen@gh4s.no. Svar vil bli gitt innen tre uker, jf. § 7 i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven, 2022)